

**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ № 25

**РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ,
ВРЕМЯ ОТДЫХА,
ЕЖЕГОДНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ**

Сборник нормативных правовых актов с комментариями

Часть II

Москва, сентябрь 2006 г.

Предисловие	3
Трудовой кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ) (Извлечение).....	4-13
Постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений" (с изменениями, внесенными постановлением Правительства РФ от 29 ноября 2003 г. № 726).....	13
Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений (приложение к постановлению Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 (с изменениями, внесенными постановлением Правительства РФ от 29 ноября 2003 г. № 726).....	13-17
Постановление Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2003 г. № 726 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724".....	18
Постановление Правительства РФ от 13 сентября 1994 г. № 1052 «Об отпусках работников образовательных учреждений и педагогических работников других учреждений, предприятий и организаций» с приложением (Извлечение).....	18-19
Постановление Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. № 884 "Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета".....	19
Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета	20-21
Письмо Минтруда России от 12 августа 2003 г. № 861-7 "О порядке применения "Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день".....	21
Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (Извлечение).....	21-26
Письмо Министерства просвещения СССР от 5 февраля 1987 г. № 9-М «О квалификационной характеристике профессии «Помощник воспитателя» и некоторых других условиях труда этой категории работников».....	26-27
Комментарий к нормативным правовым актам, регулиующим вопросы продолжительности, порядка и иных условий предоставления ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков педагогическим и другим работникам образовательных учреждений	28-43

Предисловие

Уважаемые коллеги!

Учитывая важность и актуальность для работников образовательных учреждений и профсоюзных организаций проблем, связанных с регулированием рабочего времени и времени отдыха, включая ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска работников образовательных учреждений и других учреждений сферы образования, а также особенностями режима рабочего времени педагогических и других работников, в целях оказания практической помощи в решении этих вопросов специалистами аппарата ЦК Профсоюза подготовлен тематический информационный бюллетень.

Настоящий информационный бюллетень состоит из двух частей.

В часть I включены федеральные нормативные правовые акты, регулирующие вопросы продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), времени отдыха, а также особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, и комментарий специалистов по этим вопросам.

В части II содержатся нормативные правовые акты, определяющие в основном продолжительность и порядок предоставления ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков работникам образовательных учреждений, с комментариями.

В части II содержатся нормативные правовые акты, определяющие в основном продолжительность и порядок предоставления ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков работникам образовательных учреждений с комментариями.

Направляем информационный бюллетень для руководства в работе по обеспечению защиты прав педагогических и других работников образовательных учреждений по вопросам рабочего времени, времени отдыха и надеемся, что материалы сборника будут полезны в практической работе территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Заместитель Председателя Профсоюза



Т.В. Куприянова

Сборник подготовлен в отделе по вопросам общего образования, правовом отделе аппарата ЦК Профсоюза.

Составители сборника: В.Н. Понкратова, Ж.П. Осипцова.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ
(в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ)
(Извлечение)

Раздел V. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Глава 17. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 106. Понятие времени отдыха

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Статья 107. Виды времени отдыха

Видами времени отдыха являются:

перерывы в течение рабочего дня (смены);
ежедневный (междусменный) отдых;
выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
нерабочие праздничные дни;
отпуска.

**Глава 18. ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ.
ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ**

Статья 108. Перерывы для отдыха и питания

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 109. Специальные перерывы для обогрева и отдыха

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников.

Статья 110. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Статья 111. Выходные дни

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

У работодателей, приостановка работы у которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 112. Нерабочие праздничные дни

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4 и 5 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

(часть первая в ред. Федерального закона от 29.12.2004 N 201-ФЗ)

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором. Суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

(часть третья в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации вправе переносить выходные дни на другие дни. При этом нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней на другие дни в очередном календарном году подлежит официальному опубликованию не позднее чем за месяц до наступления соответствующего календарного года. Принятие нормативных правовых актов о переносе выходных дней на другие дни в течение календарного года допускается при условии официального опубликования указанных актов не позднее чем за два месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Глава 19. ОТПУСКА

Статья 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Статья 116. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 118. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы

Отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством Российской Федерации.

Статья 119. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из федерального бюджета, устанавливаются Правительством Российской Федерации, в

организациях, финансируемых из бюджета субъекта Российской Федерации, - органами власти субъекта Российской Федерации, а в организациях, финансируемых из местного бюджета, - органами местного самоуправления.

Статья 120. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

время фактической работы;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине.

(часть первая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 настоящего Кодекса;

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Статья 122. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 123. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

временной нетрудоспособности работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Статья 125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Статья 126. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

Статья 127. Реализация права на отпуск при увольнении работника

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Раздел VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

... **Статья 139. Исчисление средней заработной платы¹**

Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,4 (среднемесячное число календарных дней).

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска определяется путем деления суммы начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели.

В коллективном договоре, локальном нормативном акте могут быть предусмотрены и иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положение работников.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

¹ В связи с изменением порядка исчисления средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска и необходимостью приведения подзаконных нормативных правовых актов в соответствие с положениями статьи 139 Трудового кодекса РФ постановление Правительства РФ 11 апреля 2003 г. № 213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в настоящем сборнике не приводится.

Особенности порядка исчисления средней заработной платы, установленного настоящей статьей, определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел XII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Глава 50. ТРУД ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ

Статья 319. Дополнительный выходной день

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 320. Сокращенная рабочая неделя

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Статья 321. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.

Общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работающим по совместительству устанавливается на общих основаниях.

Статья 322. Порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, установленный статьей 321 настоящего Кодекса, предоставляется работникам по истечении шести месяцев работы у данного работодателя.

Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска определяется суммированием ежегодного основного и всех дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков.

Полное или частичное соединение ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, допускается не более чем за два года. При этом общая продолжительность предоставляемого отпуска не должна превышать шести месяцев, включая время отпуска без сохранения заработной платы, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно.

Неиспользованная часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая шесть месяцев, присоединяется к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску на следующий год.

По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего в образовательные учреждения среднего или высшего профессионального

образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

Глава 52. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

...

Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников

Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения.

Постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений"

(с изменениями, внесенными постановлением Правительства РФ от 29 ноября 2003 г. № 726 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724")

В соответствии со статьей 334 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Установить продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 13 сентября 1994 г. № 1052 "Об отпусках работников образовательных учреждений и педагогических работников других учреждений, предприятий и организаций" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 21, ст. 2397) в части определения продолжительности ежегодных удлиненных оплачиваемых отпусков, установленных педагогическим работникам образовательных учреждений.

Председатель Правительства Российской Федерации

М. Касьянов

Приложение
к постановлению Правительства РФ
от 1 октября 2002 № 724
(с изменениями от 29 ноября 2003 г.)

**Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого
отпуска, предоставляемого педагогическим работникам**

образовательных учреждений

№№ п/п	Образовательные учреждения	Продолжительность ежегодного основного ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска (календарных дней)	Наименования должностей педагогических работников
1.	<p>Общеобразовательные учреждения; общеобразовательные школы-интернаты; образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии; дошкольные образовательные учреждения для воспитанников с отклонениями в развитии; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; дошкольные образовательные учреждения для детей, нуждающихся в длительном лечении; специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа; образовательные учреждения для детей дошкольного и</p>	56	<p>директора (заведующие), их заместители; преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности; старшие вожатые; учителя; преподаватели; учителя-логопеды; учителя-дефектологи; воспитатели; руководители структурных подразделений образовательных учреждений; концертмейстеры; инструкторы по труду и по физкультуре; педагоги-психологи; педагоги дополнительного образования; классные воспитатели; музыкальные руководители; заместители директоров по режиму; дежурные по режиму; мастера производственного обучения; социальные педагоги; педагоги -организаторы; методисты</p>

	младшего школьного возраста; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи		
2.	Межшкольные учебные комбинаты; учебно-производственные мастерские	56	директора, их заместители; руководители структурных подразделений образовательных учреждений; учителя; педагоги-психологи; мастера производственного обучения; методисты
3.	Дошкольные образовательные учреждения	42	заведующие, их заместители; воспитатели; музыкальные руководители; инструкторы по физкультуре; педагоги-психологи; социальные педагоги; педагоги дополнительного образования
4.	Образовательные учреждения дополнительного образования детей	42	директора, их заместители; руководители структурных подразделений образовательных учреждений; педагоги дополнительного образования; вожатые; воспитатели; концертмейстеры; культурорганизаторы; тренеры-преподаватели; инструкторы-методисты; педагоги-психологи; социальные педагоги; педагоги-организаторы, методисты
5.	Образовательные учреждения начального и среднего профессионального образования образовательные учреждения начального и	56	директора, их заместители; старшие мастера; преподаватели; преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности; руководители физического

	среднего профессионального образования		воспитания; воспитатели; педагоги дополнительного образования; руководители структурных подразделений образовательных учреждений; заведующие производственной практикой; заместители директоров по режиму; дежурные по режиму; педагоги-психологи; мастера производственного обучения; социальные педагоги; педагоги-организаторы; методисты
б.	Образовательные учреждения высшего профессионального образования и образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов	56	ректоры (директора); первые проректоры; проректоры (заместители директора); директора (заведующие) филиалов образовательных учреждений; профессорско-преподавательский состав; воспитатели; методисты; концертмейстеры; педагоги-психологи ; заведующие докторантурой, аспирантурой, научно-исследовательскими отделами (секторами), учебными отделами (частями) и другими учебными подразделениями; руководители (заведующие) производственной практикой; ученые секретари; педагоги дополнительного образования

Примечания:

1. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью, указанной в пунктах 1-5, предоставляется заместителям руководителей

образовательных учреждений и руководителям структурных подразделений образовательных учреждений в случае, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой.

2. Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска составляет 56 календарных дней для следующих педагогических работников:

воспитателей, музыкальных руководителей, инструкторов по физкультуре, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, работающих полный рабочий день в дошкольных группах для воспитанников с отклонениями в развитии или в дошкольных санаторных группах для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, которые находятся в составе образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, дошкольных образовательных учреждений;

педагогических работников, указанных в пункте 1 и работающих в музыкальных школах и школах искусств;

педагогов дополнительного образования образовательных учреждений дополнительного образования детей, работающих с обучающимися с отклонениями в развитии в пределах не менее нормы часов педагогической работы, за которую выплачивается ставка заработной платы.

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня предоставляется воспитателям и музыкальным руководителям, работающим в дошкольных группах общеобразовательных учреждений и образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

4. Ежегодными удлиненными оплачиваемыми отпусками установленной настоящим документом продолжительности пользуются педагогические работники по одноименным должностям с наименованием "старший" или "главный".

5. Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска для проректоров (заместителей директора), кроме первого проректора, проректора (заместителя директора) по учебной, научной работе, по вечернему и заочному обучению, по дистанционному обучению и по информационным технологиям, по повышению квалификации; для заместителей деканов факультетов, директоров (заведующих) филиалов, заведующих докторантурой, аспирантурой, научно-исследовательскими отделами (секторами), учебными отделами (частями) и другими учебными структурными подразделениями; для руководителей (заведующих) производственной практикой, ученых секретарей составляет 56 календарных дней при условии ведения ими в учебном году в одном и том же образовательном учреждении высшего профессионального образования или образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов преподавательской работы в объеме не менее 150 часов.

**Постановление Правительства РФ от 29 ноября 2003 г. № 726
"О внесении изменений в постановление Правительства
Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724"**

Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

Внести в приложение к постановлению Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 40, ст. 3935) следующие изменения:

пункт 5 в графе "Наименование должностей педагогических работников" дополнить словом: "концертмейстеры";

в абзаце третьем пункта 2 примечаний слова: "и школах искусств" заменить словами: "художественных школах и других школах искусств".

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Касьянов

**Постановление Правительства Российской Федерации от 13 сентября
1994 г. № 1052**

**«Об отпусках работников образовательных учреждений и
педагогических работников других учреждений, предприятий и
организаций»**

(Извлечение в части, которая сохраняет силу в соответствии с пунктом 2 постановления
Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724 «О продолжительности
ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого
педагогическим работникам образовательных
учреждений»)

**П Е Р Е Ч Е Н Ь
образовательных и других учреждений, предприятий и организаций и
должностей, работа в которых дает право на ежегодные
удлиненные оплачиваемые отпуска**

№№ п/п	Наименование учреждений	Продолжи- тельность отпуска в календар- ных днях	Наименование должностей работников
6.	Курсы, учебно-курсовые комбинаты, технические школы и другие аналогичные учреждения по подготовке и переподготовке кадров, имеющие соответствующую	56	Директора, их заместители; преподаватели; заведующие филиалами, учебно-консультационными пунктами

8.	Учебные, методические (центры)	учебно-кабинеты	42	Директора (заведующие), их заместители; заведующие отделами и другими структурными подразделениями; методисты; педагоги-
9.	Психологические службы системы образования**		56	Директора (заведующие), их заместители; заведующие отделами(лабораториями); педагоги-психологи; учителя-дефектологи; учителя-логопеды
10.	Учебные подразделения учреждений здравоохранения		56	Заведующие педагогической частью; учителя; учителя-дефектологи; логопеды; воспитатели; музыкальные руководители; педагоги дополнительного образования; инструкторы по физкультуре; мастера производственного обучения;
11.	Учреждения, предприятия и организации		42	Педагоги-организаторы; социальные педагоги; воспитатели; педагоги дополнительного образования; методисты; мастера производственного обучения

Примечания.

3. Ежегодными удлиненными отпусками соответствующей продолжительности пользуются педагогические работники по одноименным должностям с наименованием "старший" или "главный".

4. * В случае, если перечисленные учреждения в соответствии с их уставами (положениями) не относятся к учреждениям начального профессионального образования.

** Приказом Министерства образования Российской Федерации от 20.09.94 N 360 установлено, что в соответствии с пунктом 9 Перечня отпуска предоставляются в том числе работникам психолого-медико-педагогических консультаций (комиссий).

Постановление Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. № 884

"Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета"

В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета.

2. Министерству труда и социального развития Российской Федерации давать разъяснения по применению Правил, утвержденных настоящим постановлением.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Касьянов

Правила
предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска ра-
ботникам с ненормированным рабочим днем в организациях,
финансируемых за счет средств федерального бюджета
(утверждены постановлением Правительства РФ от 11 декабря 2002 г. N 884)

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или иным нормативным актом организации.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

В случае если такой отпуск не предоставляется, переработка за пределами нормальной продолжительности рабочего времени компенсируется с письменного согласия работника как сверхурочная работа.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

**Письмо Минтруда России от 12 августа 2003 г. № 861-7
"О порядке применения "Списка производств, цехов, профессий и
должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право
на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день"**

Ваше письмо рассмотрено в Департаменте условий и охраны труда Минтруда России.

Сообщаем, что согласно ст.423 Трудового кодекса Российской Федерации впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Российской Федерации, в соответствие с настоящим Кодексом законы и иные правовые акты Российской Федерации, а также законодательные акты бывшего Союза ССР, действующие на территории Российской Федерации, применяются постольку, поскольку они не противоречат настоящему Кодексу.

Поэтому на данный момент при предоставлении дополнительных отпусков за условия труда следует руководствоваться Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.74 г. N 298/П-22.

При этом следует иметь в виду, что при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском полностью (ст. 120 Трудового кодекса Российской Федерации)

Заместитель руководителя
Департамента условий и охраны труда

В.Н.Говорков

**Список
производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями
труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и
сокращенный рабочий день**

(утвержден постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день" (с изменениями от 13 сентября, 1 ноября 1977 г., 30 января, 24, 29 мая 1978 г., 7 марта 1979 г., 7 сентября, 5 ноября, 9 декабря 1981 г., 6 апреля 1982 г., 7 сентября 1983 г., 29 января, 12, 26 октября, 5, 26 ноября 1987 г., 16, 25 февраля, 11 апреля, 16 июня, 21 июля, 19 августа, 16 сентября, 6 декабря 1988 г., 14 августа, 18, 22 октября 1990 г.)

(Извлечение)

№ п/п в разделе Списка	Наименование профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска в рабочих днях	Продолжительность сокращенного рабочего дня (в часах)
1	2	3	4
XXX. ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ			
Хлебопекарное и макаронное производство			
327	Пекарь-мастер, пекарь	12	-
XXXIII ТРАНСПОРТ			
Ф л о т			
В. Морской транспорт			
89	Машинная команда судов всех видов флота, за исключением открытых катеров: а) механики всех наименований, электромеханики всех наименований, машинисты всех наименований, мотористы и электрики всех наименований	12	-
91	Капитан-механик, помощник капитана механика, штурман-механик	6	-
97	Начальник радиостанции, непосредственно несущий радиовахту на судне	12	-
98	Повар всех наименований: б) на судах малого плавания, служебно-вспомогательного и других видов флота	6	-
Г. Речной транспорт			
127	Машинная команда судов всех видов флота, за исключением открытых катеров: а) механики (электромеханики) и их помощники, машинисты и мотористы всех наименований, электрики всех наименований б) кочегары всех наименований: при работе на жидком топливе при работе на твердом топливе	12 12 12	- - 6
129	Капитан-механик, капитан-помощник механика, штурман-помощник механика, механик-штурман	6	-
130	Моторист-рулевой, моторист-матрос (за исключением открытых катеров)	6	-
131	Повар при работе на судне	6	-
132	Радиотехник и радиооператор, несущие работу на судне	12	-
Д. Гражданская авиация и ДОСААФ			

171	Рабочие и руководители и специалисты, непосредственно занятые на работах по испытанию, доводке и снаряжению газотурбинных двигателей всех систем, а также агрегатов, узлов и деталей к ним: а) в общих помещениях и на открытых площадках б) в боксах	12 12	- 6
Е. Автомобильный транспорт и шоссейные дороги			
198	Водитель автомобиля, работающий на автобусе регулярных линий, в том числе заказных	12	-
199	Водитель автомобиля медицинской помощи и санитарной	6	-
200	Водитель автомобиля, в том числе и специального (кроме пожарного) грузоподъемностью: а) от 1,5 до 3 т б) от 3 т и выше	6 12	- -
XXXVI. ПРЕДПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ И УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ			
Киностудии, кинокопировальное производство, кинофикация, кинопрокат, телевидение, радиовещание и театрально-зрелищные предприятия			
1	Аппаратчик приготовления химических растворов, занятый приготовлением проявляющих и фиксирующих растворов	12	
3	Бутафор-декоратор, занятый на работе только с применением нитро красок, светящихся красок и других аналогичных красок	12	-
9	Дезинфектор	6	-
11	Киномеханик и старший киномеханик, занятые на стационарных установках	6	-
12	Кладовщик, постоянно занятый на складе химикатов, в промежуточных кладовых пленки, на складе хранения игровых костюмов	6	-
19	Костюмер, постоянно занятый на складе хранения игровых костюмов	6	-
21	Маляр-декоратор, маляр(строительный), занятые на работе в помещении только с применением нитрокрасок, светящихся и других аналогичных красок	12	-
23	Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования	6	-
27	Осветитель, занятый на телепередачах и киносъёмках	6	-
51	Установщик цвета и света, занятый на обработке киноплёнки	12	-

53	Фильмопроверщик, занятый: а) на киностудиях и в телевидении б) на кинокопировальных фабриках, субтитровых мастерских и в конторах (кинобазах), отделениях (пунктах) по прокату кинофильмов	12 6	- -
54	Фотолаборант, занятый: а) на обработке цветного материала б) на обработке черно-белого негатива и позитива	12 6	- -
61	Заведующий складом по хранению игровых костюмов	6	-
XI ЗДРАВООХРАНЕНИЕ			
	... санаторно-лесные школы и школы-интернаты, детские дома, детские сады (группы), ясли-сады (группы), детские ясли (группы) и дома ребенка (группы) для детей больных туберкулезом и хронической дизентерией; дома инвалидов (отделения) для больных туберкулезом; учебные заведения для инвалидов больных туберкулезом Работники, непосредственно обслуживающие больных в учреждениях и подразделениях (в том числе в лечебно-трудовых мастерских и подсобных сельских хозяйствах)		
1	Библиотекарь	12	6
2	Врач (в т.ч. врач-руководитель отделения, кабинета, лаборатории)	12	6*
10	Истопник, занятый топкой печей непосредственно в отделениях и в спальнях комнатах для туберкулезных и инфекционных больных	6	-
11	Кастелянша	12	6
14	Младший медицинский и обслуживающий персонал (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка, мойщица посуды, банщик, няня, уборщик производственных помещений)	12	6*
17	Парикмахер	12	6
20	Средний медицинский персонал	12	6*
	... школы (классы), школы-интернаты (классы) детские дома (группы), детские сады (группы), ясли-сады (группы), ясли (группы) и дома ребенка (группы) для умственно отсталых детей и детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики, детские дома-интернаты для слепоглухонемых детей Работники, непосредственно обслуживающие		

	больных в учреждениях и подразделениях (в том числе в лечебно-трудовых мастерских и подсобных сельских хозяйствах)		
45	Врач (в т.ч. врач-руководитель отделения, кабинета, лаборатории)	30	6*
51	Кастелянша	12	6
55	Младший медицинский и обслуживающий персонал (младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка, мойщица посуды, банщик, няня, уборщик производственных помещений)	30	6*
57	Парикмахер	18	6
60	Средний медицинский персонал	30	6*
Стоматологические поликлиники, отделения и кабинеты			
83	Врач-стоматолог, врач-стоматолог-протезист, врач-стоматолог-ортодонт, зубной врач, зубной техник	12	
Общие профессии медицинских работников учреждений здравоохранения, обеспечения и просвещения			
169	Врач учреждений здравоохранения, просвещения, социального обеспечения и дома отдыха	12	
174	Средний медицинский персонал учреждений здравоохранения, просвещения и социального обеспечения	12	
179	Врач, средний и младший медицинский персонал лечебно-профилактических учреждений (отделений, групп), учреждений (отделений, групп) социального обеспечения, учреждений (групп) просвещения для детей с физическими дефектами или с поражением центральной нервной системы с нарушением опорно-двигательного аппарата без нарушения психики	12	
XLIII. ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА			
7	Аппаратчик химводоочистки, занятый: а) ведением процесса хлорирования б) выполнение других работ по химической очистке воды	12 6	- -
35	Дезинфектор	6	-
46	Истопник, занятый на топке печей дровяным топливом	6	-
85	Машинистка, постоянно работающая на пишущей машинке	6	-
92	Машинист (кочегар) котельной, занятый обслуживанием паровых и водогрейных котлов, работающих на твердом минеральном и торфяном топливе: а) при загрузке вручную б) при механизированной загрузке	12 6	- -
93	Машинист (кочегар) котельной, занятый		

	обслуживанием паровых и водогрейных котлов, работающих на жидком топливе и газе	6	-
109	Оператор копировальных и множительных машин, непосредственно занятый на электрографических репродукционных аппаратах типа ЭРА-1, ЭРА-Ф и "КСЕРОКС"	6	-
117	Повар, работающий у плиты	6	-
128	Рабочий по благоустройству (на работах по удалению нечистот вручную)	12	-
170	Рабочие прачечных, занятые: в) в стиральном цехе или отделении (сушильщик белья, машинист по стирке спецодежды) г) на стирке и замочке заразного белья и спецодежды д) на стирке белья и спецодежды вручную	6 12 12	- 6 6
187	Светокопировщик, работающий с применением аммиака	6	-
194	Слесарь-ремонтник: в) занятый ремонтом паровых котлов и дежурством в котельных на твердом минеральном, жидком топливе и газе	6	-
204	Стеклографист (ротаторщик)	6	-
205	Стенографистка, занятая полный рабочий день на стенографировании	12	6
211	Уборщик служебных помещений, занятый уборкой наружных (общественных) туалетов и санузлов	6	-

**(При определении продолжительности рабочего времени работников, помеченных звездочкой (*) следует руководствоваться постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», помещенным в настоящем сборнике. - примеч. наше).*

**Письмо Министерства просвещения СССР от 5 февраля 1987 г. № 9-М
«О квалификационной характеристике профессии «Помощник
воспитателя» и некоторых других условиях труда этой категории
работников»
(Извлечение)**

...

Одновременно Министерство просвещения СССР по согласованию с Госкомтрудом СССР и ВЦСПС (письмо от 28.08.86 № 2999-МК) и Минфином СССР (письмо от 20.08.86 № 23-1-8) сообщает следующее.

Учитывая, что помощники воспитателей в детских садах, яслях-садах, дошкольных группах детских домов и школ-интернатов введены вместо нянь, указанным работникам, непосредственно обслуживающим умственно

отсталых детей, детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики и детей, больных туберкулезом (в учреждениях просвещения для детей с малыми и затихающими формами туберкулеза), должны предоставляться дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, предусмотренный для нянь этих учреждений соответственно пп. 55 и 14 раздела 40 «Здравоохранение» Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день"

...

Просим довести указанное разъяснение до сведения руководителей органов управления образования и учреждений просвещения.

Заместитель Министра

М.М. Буданов

КОММЕНТАРИЙ
к нормативным правовым актам, регулирующим вопросы
продолжительности, порядка и иных условий предоставления
ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков
педагогическим и другим работникам образовательных учреждений

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска педагогических работников образовательных учреждений

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска педагогических работников образовательных учреждений, а также руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений (с наименованием должности «заведующий (начальник)» с указанием наименования структурного подразделения), деятельность которых связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой (далее – работники), регулируется **постановлением Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам образовательных учреждений"** (далее - постановление Правительства РФ № 724), принятым в соответствии со **статьей 334 Трудового кодекса РФ**, с изменениями, внесенными постановлением Правительства РФ от 29 ноября 2003 г. № 726 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 г. № 724.

В зависимости от должности, типа и вида образовательного учреждения продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников (далее – основной отпуск) составляет 42 или 56 календарных дней.

Следует отметить, что основной отпуск продолжительностью, предусмотренной для **отдельных работников** в соответствующих пунктах приложения к постановлению Правительства РФ № 724, предоставляется при определенных условиях, указанных в примечаниях к этому приложению.

Так, в соответствии с примечанием 2 приложения к постановлению Правительства РФ № 724 воспитателям, музыкальным руководителям, инструкторам по физкультуре, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, работающим полный рабочий день **в дошкольных группах** для воспитанников с отклонениями в развитии, или **в дошкольных санаторных группах** для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, которые находятся в составе образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных образовательных учреждений общего назначения, ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 56 календарных дней, а не 42 календарных дня, как это

установлено указанным работникам дошкольных групп, которые с такими детьми не работают.

Иначе говоря, отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется в этих учреждениях воспитателям, музыкальным руководителям, инструкторам по физкультуре, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, если объем их педагогической работы в дошкольных группах с воспитанниками, имеющими отклонения в развитии, или в дошкольных санаторных группах для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении (**в том числе группах, организованных, например, только для проведения индивидуальных или групповых логопедических занятий для таких воспитанников**), соответствует норме часов педагогической работы в неделю, за которую им устанавливается месячная ставка заработной платы в соответствии с постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2003 г. № 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений".

В учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста (начальная школа-детский сад, прогимназия) и дошкольных учреждениях, имеющих отдельные группы для воспитанников с отклонениями в развитии (нарушение слуха, зрения, речи, опорно-двигательного аппарата, умственная отсталость, задержка психического развития), объем работы воспитателей с такими детьми должен составлять **не менее 25 часов** в неделю; имеющих санаторные группы для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении (за исключением групп для воспитанников, инфицированных микобактериями туберкулеза, с малыми и затихающими формами туберкулеза) - **36 часов в неделю, а в группах воспитанников, инфицированных микобактериями туберкулеза, – 30 часов в неделю.**

Для получения основного отпуска продолжительностью 56 календарных дней объем работы музыкальных руководителей в группах с такими детьми в указанных учреждениях должен составлять 24 часа в неделю, инструкторов по физкультуре – **30 часов в неделю**, а учителей-логопедов и учителей-дефектологов – **20 часов в неделю.**

Если учителя-логопеды, учителя-дефектологи и инструктора по физкультуре приняты в учреждение для детей дошкольного и младшего школьного возраста для работы со всеми обучающимися и воспитанниками (т.е. не только с «дошкольниками», но и с обучающимися школьного возраста, а для инструкторов по физкультуре в том числе с детьми, не имеющими отклонений в развитии и не нуждающимися в длительном лечении), то при предоставлении им основного отпуска необходимо руководствоваться непосредственно пунктом 1 приложения к постановлению Правительства РФ № 724.

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью **56 календарных дней** предоставляется также педагогам дополнительного образования образовательных учреждений дополнительного образования детей, работающим с обучающимися с отклонениями в развитии в

пределах не менее нормы часов педагогической работы, за которую им выплачивается ставка заработной платы, т.е. в объеме **не менее 18 ч в неделю**.

В образовательных учреждениях высшего профессионального образования или образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (далее – вузы, ИПК) проректоры (заместители директора) (**кроме первого проректора, проректора (заместителя директора) по учебной, научной работе, по вечернему и заочному обучению, по дистанционному обучению и по информационным технологиям, по повышению квалификации**), заместители деканов; директора (заведующие) филиалов, заведующие докторантурой, аспирантурой, научно-исследовательскими отделами (секторами), учебными отделами (частями) **и другими учебными структурными подразделениями**; руководители (заведующие) производственной практикой, ученые секретари правом на отпуск продолжительностью 56 календарных дней пользуются только в том случае, когда они в учебном году выполняют преподавательскую работу в объеме не менее 150 часов.

Следует отметить, что к другим учебным структурным подразделениям вузов и ИПК, в которых заведующим может предоставляться отпуск продолжительностью 56 календарных дней при условии выполнения ими в этом же учреждении преподавательской работы в объеме не менее 150 часов в учебном году, могут быть отнесены, например, учебно-методические, методические кабинеты (отделы, сектора, лаборатории), входящие непосредственно в структуру вуза или ИПК.

Первым проректорам, проректорам (заместителям директора) по учебной, научной работе, по вечернему и заочному обучению, по дистанционному обучению и по информационным технологиям, по повышению квалификации вузов и ИПК ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется независимо от выполнения ими учебной нагрузки.

Продолжительность отпуска педагогических работников предприятий и учреждений, не являющихся образовательными учреждениями

Продолжительность отпуска педагогических работников предприятий и учреждений, не являющихся образовательными учреждениями, по-прежнему регулируется постановлением Правительства РФ от 13 сентября 1994 г. № 1052 "Об отпусках работников образовательных учреждений и педагогических работников других учреждений, предприятий и организаций" (с изменениями и дополнениями) (далее – постановление Правительства РФ № 1052), поскольку при принятии постановления Правительства РФ № 724 оно не утратило силу полностью и в соответствии с его пунктом 2 сохраняет действие в отношении работников, не предусмотренных постановлением Правительства РФ № 724.

Следует обратить внимание на то, что в соответствии с постановлением Правительства РФ № 1052 ежегодные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью **42 календарных дня предоставляются:**

- директорам (заведующим) учебных, учебно-методических кабинетов (центров), их заместителям; заведующим отделами и другими структурными подразделениями; методистам; педагогам-психологам;

- педагогам-организаторам, социальным педагогам, воспитателям, педагогам дополнительного образования, методистам, мастерам производственного обучения учреждений, предприятий и организаций, в том числе в учреждениях, подведомственных органам по делам молодежи (см. письмо Минобразования России от 29 октября 2002 г. № 4 "Об отпусках работников учреждений органов по делам молодежи").

Этим же постановлением директорам (заведующим) **психологических служб системы образования** (в том числе психолого-медико-педагогических консультаций (комиссий), их заместителям, заведующим отделами (лабораториями), педагогам-психологам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам предусмотрен основной отпуск продолжительностью **56 календарных дней**.

В соответствии с постановлением Правительства РФ № 1052 ежегодный основной удлиненный отпуск предоставляется и некоторым другим категориям педагогических работников не из числа педагогических работников образовательных учреждений.

Постановлениями Правительства РФ № 724 и № 1052 установлено также, что отпусками соответствующей продолжительности пользуются педагогические работники по одноименным должностям с наименованием "старший" или "главный".

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем

В соответствии со **статьей 119 Трудового кодекса РФ (в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 № 90-ФЗ)** (далее сокращенно – **ТК РФ**) работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Его продолжительность определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации и не может быть **менее 3-х календарных дней**.

В отличие от прежней редакции этой нормы, предусматривавшей возможность компенсировать работникам с ненормированным рабочим днем (с их письменного согласия) переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени как сверхурочную работу в случае, когда такой отпуск не предоставляется, новая редакция статьи 119 однозначно указывает на то, что работникам, отнесенным к категории работников с ненормированным рабочим днем, должен предоставляться

только ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (далее – дополнительный отпуск).

Необходимо также отметить, что наряду с отнесением к компетенции органов государственной власти или органов местного самоуправления вопросов по установлению порядка и условий предоставления работникам государственных и муниципальных учреждений дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, конкретный перечень работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного отпуска должны определяться самим образовательным учреждением или организацией.

Основанием для включения в перечень работников с ненормированным рабочим днем тех или иных категорий работников является необходимость выполнения ими работы сверх установленной продолжительности рабочего времени, в том числе эпизодически.

Следует иметь в виду, что Трудовым кодексом РФ не установлено ограничений на предоставление дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день работникам, которым действующим законодательством предусмотрены ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска, если они вынуждены иногда выполнять **свои трудовые обязанности за пределами установленной продолжительности рабочего времени.**

При определении перечня категорий работников с ненормированным рабочим днем и продолжительности дополнительного отпуска непосредственно в учреждении, организации следует также исходить из того, что предоставление работнику дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день не связано с дополнительными финансовыми затратами, если не требуется замена работника на период дополнительного отпуска, поскольку фонд оплаты труда предусматривается на **12 месяцев.**

В то же время, если работник не отнесен к категории работников с ненормированным рабочим днем, но привлекается к выполнению своих обязанностей сверх установленной продолжительности рабочего времени, то он вправе претендовать на оплату своего труда как за сверхурочную работу, для чего потребуются дополнительные средства.

В перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем могут быть включены работники, которые до 1 февраля 2002 года предусматривались в централизованных перечнях, утвержденных органами управления образованием бывшего Союза ССР по согласованию с профсоюзным органом, объединяющим работников образования (письма Минпроса СССР от 9 июля 1970 № 67-М, Минвуза СССР от 10 июля 1980 № 26, приказ Госпрофобра СССР от 28 июля 1980 № 113).

К таким работникам были отнесены:

руководители учреждений и организаций, их заместители, руководители структурных подразделений, заместители руководителей структурных подразделений (в том числе руководящие работники образовательных учреждений, имеющие право на ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска, т.к. эпизодически вынуждены выполнять свои

руководящие функции за пределами установленной продолжительности рабочего времени);

проректоры (заместители директора), заместители деканов факультетов, директора (заведующие) филиалов, заведующие докторантурой, аспирантурой, научно-исследовательскими отделами (секторами), учебными отделами (частями) и другими учебными структурными подразделениями, руководители (заведующие) производственной практикой, ученые секретари, **не ведущие** в учебном году в одном и том же образовательном учреждении высшего профессионального образования или образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов **преподавательскую работу в объеме не менее 150 часов**, в том числе заведующие учебными (учебно-методическими) кабинетами образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

бухгалтеры, экономисты, ревизоры, инженеры всех специальностей, юрисконсульты, агрономы, зоотехники, инспекторы по основной деятельности, редакторы, диспетчеры, техники лаборанты, кассиры, механики, мастера участков, операторы ЭВМ, художники оформители и постановщики, режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, художественные руководители, администраторы, секретари, секретари-машинистки, коменданты, агенты по снабжению, делопроизводители, капитаны учебных кораблей, шеф-повара, переводчики, переводчики-дактилологи и другие специалисты.

Правила предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета, утверждены **постановлением Правительства РФ от 11 декабря 2002 № 884 "Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета"** (как было указано выше, эти правила не устанавливают ни перечней работников, ни конкретную продолжительность дополнительного отпуска).

***Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска
и сокращенная продолжительность рабочего времени за работу
с вредными и (или) опасными условиями труда***

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов, предоставляется в соответствии со статьей 117 ТК РФ.

Производства, работы, профессии и должности, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и

(или) опасными условиями труда, а также на сокращенную продолжительность рабочего времени предусмотрен **Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день**, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 "Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день" (с изменениями и дополнениями) (далее – Список).

Порядок применения указанного Списка в настоящее время предусмотрен письмом Департамента условий труда Минтруда России от 12 августа 2003 № 861-7 "О порядке применения "Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день".

Образовательные учреждения, в которых имеются подразделения с неустрашимым неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов, соответствующие разделам Списка, обязаны предоставлять работникам, занятым в таких условиях труда, дополнительный оплачиваемый отпуск установленной в нем продолжительности, поскольку Список применяется независимо от того, в какой сфере экономической деятельности находятся такие подразделения.

При применении указанного Списка следует обратить внимание на то, что:

пункты 2, 14, 20, 45, 55, 60 раздела XL «Здравоохранение» Списка в части продолжительности сокращенного рабочего времени применять не следует, поскольку сокращенная продолжительность рабочего времени указанных в них медицинских работников регулируется теперь **постановлением Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»;**

пункты 14 и 55 указанного раздела, определяющие продолжительность дополнительного отпуска нянь и ночных нянь, применяются при установлении дополнительного отпуска помощникам воспитателей, которые введены в образовательных учреждениях вместо указанных должностей. Решение о распространении на помощников воспитателей продолжительности дополнительного отпуска, установленного для нянь и ночных нянь, предусмотрено письмами Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 28 августа 1986 г. № 2999-МК и Минфина СССР от 20 августа 1986 г. № 23-1-8, в соответствии с которыми издано **письмо Министерства просвещения СССР от 5 февраля 1987 г. № 9-М «О квалификационной характеристике профессии «Помощник воспитателя» и некоторых других условиях труда этой категории работников».**

Вместе с тем, по нашему мнению, такая же продолжительность дополнительного отпуска может быть предусмотрена коллективным договором (соглашением) и для младших воспитателей, если эта должность введена в штат учреждений, предусмотренных в пунктах 14 и 55 раздела XL «Здравоохранение» Списка вместо должности помощника воспитателя (в централизованном порядке решить данный вопрос пока не удалось).

Дополнительный отпуск для медицинских работников, предусмотренный пунктами 169, 174 и 179 Списка продолжительностью 12 рабочих дней вместо 6 рабочих дней установлен постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 16 июня 1988 г. № 370/П-6.

Необходимо также иметь в виду, что в Списке продолжительность дополнительных отпусков установлена в рабочих днях, тогда как в соответствии с Трудовым кодексом РФ предоставление и оплата основных и дополнительных отпусков предусмотрена в календарных днях, поэтому предусмотренный Списком дополнительный отпуск при его суммировании с основным отпуском должен быть пересчитан в календарные дни и оплачен за общее количество календарных дней отпуска.

Предлагается количество календарных дней суммарного отпуска, подлежащих оплате, подсчитывать следующим образом. К последнему дню ежегодного основного отпуска, установленного в календарных днях, присоединять дополнительный отпуск первоначально по календарю в рабочих днях, исчисленных по шестидневной рабочей неделе, а затем пересчитывать их в календарные дни.

Пример. Медицинская сестра образовательного учреждения имеет право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 12 рабочих дней в соответствии с пунктом 174 раздела XL «Здравоохранение» Списка. В 2006 г. отпуск предоставляется с 19 июня. Последний день 28-дневного основного отпуска приходится на 16 июля, следовательно, с 17 июля следует дополнительный 12-дневный отпуск в рабочих днях по шестидневной рабочей неделе, который заканчивается 29 июля.

Количество календарных дней дополнительного отпуска с 17 июля по 29 июля составляет 13 дней. Общая продолжительность календарных дней отпуска в данном примере составит 41 день (28+13). В зависимости от месяца предоставления основного отпуска, а также с учетом предоставления его в начале или с другого дня недели дополнительный отпуск в пересчете на календарные дни может составить 14 календарных дней. Так, если бы основной отпуск этому работнику был предоставлен с 21 июня, то дополнительный отпуск начинался бы с 19 июля и последним его днем было бы 1 августа, что составляет 14 календарных дней, а общая продолжительность – 42 календарных дня.

Дополнительный отпуск продолжительностью 12 рабочих дней, предусмотренный пунктом 198 части Е «Автомобильный транспорт и шоссейные дороги» раздела XXXIII «Транспорт» Списка для водителей

автомобилей, работающих на автобусе регулярных линий, в том числе заказных, по нашему мнению, может быть предусмотрен коллективным договором (соглашением) для водителей автобусов, школьных автобусов, автобусов, оснащенных учебным оборудованием, регулярно осуществляющих поездки по определенным маршрутам, связанным с реализацией образовательных программ, подвозом обучающихся (воспитанников) к месту обучения.

***Дополнительный отпуск лицам, работающим в районах
Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,
а также в других районах Севера, где установлен районный
коэффициент и процентная надбавка к заработной плате***

Продолжительность дополнительных отпусков лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также порядок их предоставления и соединения регулируется статьями 321 и 322 ТК РФ.

При этом необходимо иметь в виду, что неупоминание в указанных статьях ТК РФ о продолжительности ежегодного дополнительного отпуска для работающих в иных регионах Российской Федерации, где применяются районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, не означает, что работники в этих территориях не имеют право на дополнительные отпуска.

Так, в соответствии со статьей 116 ТК РФ ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, помимо тех, которые непосредственно предусмотрены Трудовым кодексом РФ, предоставляются в случаях, установленных другими федеральными законами.

В частности, Законом Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" (с изменениями и дополнениями) предусмотрено, что в остальных районах Севера, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, продолжительность ежегодного дополнительного отпуска составляет **8 календарных дней**.

***Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодный
основной оплачиваемый отпуск. Порядок предоставления
ежегодных оплачиваемых отпусков***

Стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, определяется в соответствии со статьей 121 ТК РФ.

Следует обратить внимание на некоторые существенные изменения, внесенные в указанную статью Федеральным законом от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ. Так, установлено, что в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, равно как и на выплату компенсации за

неиспользованный отпуск при увольнении, не включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года.

Таким образом, все дни отпусков без сохранения заработной платы, превышающие 14 календарных дней в течение рабочего года, должны исключаться из подсчета при определении права на основной и дополнительный отпуск, а также при выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск.

Вместе с тем, это не может означать, что ежегодный основной отпуск работнику как за первый рабочий год, так и за последующее время должен предоставляться пропорционально за проработанное количество месяцев в рабочем году, что в последнее время в нарушение трудового законодательства имеет место в образовательных учреждениях.

В соответствии со статьей 122 ТК РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Этой же статьей определены также обязательные случаи, когда отпуск за первый год работы предоставляется до истечения шести месяцев.

При применении указанной статьи необходимо учесть, что если работодатель предоставляет работнику отпуск согласно графику за первый год работы через шесть месяцев работы или по соглашению сторон даже раньше, то он не вправе исчислять его пропорционально проработанному времени, как это предусматривалось до 1 февраля 2002 года, поскольку у работника возникает право на весь отпуск, а не на его часть.

Неполная продолжительность отпуска возможна лишь в случаях, когда по просьбе работника и с согласия работодателя отпуск разделяется на части в порядке, установленном статьей 125 ТК РФ.

Отпуск за второй и последующие годы работы в соответствии со статьей 123 ТК РФ может предоставляться в любое время рабочего года по графику предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленному в данной организации, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, а также случаев, непосредственно предусмотренных указанной статьей ТК РФ, когда работник имеет право на отпуск в удобное для него время.

Следует отметить, что федеральными законами для педагогических работников не предусмотрено специального порядка использования отпусков только в летний период. Основным принципом регулирования очередности предоставления отпусков является обеспечение нормальной работы учреждения с учетом специфики его деятельности.

В образовательных учреждениях очередность предоставления отпусков работникам, в том числе педагогическим работникам, и возможность использования их только в летний период зависит от типа и вида

образовательного учреждения, режима его работы в летний период, реализуемой образовательной программы, необходимости организации на его базе летних оздоровительных лагерей и других обстоятельств.

Отпуск при работе по совместительству

Статьей 286 ТК РФ установлено, что лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе.

Если на работе по совместительству работник не отработал 6 месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Это означает, что при заключении с работником-совместителем трудового договора на неопределенный срок продолжительность предоставляемого ему ежегодного оплачиваемого отпуска должна соответствовать продолжительности отпуска по занимаемой должности.

Пропорционально проработанному времени совместителю может исчисляться лишь денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении, а также оплата отпуска, предоставленного с последующим увольнением в порядке, предусмотренном статьей 127 ТК РФ (см. раздел «Реализация права на отпуск при увольнении работника» настоящего комментария).

В соответствии со статьей 321 ТК РФ общая продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков работающим по совместительству (в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливается на общих основаниях.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

При этом необходимо учесть, что отпуск без сохранения заработной платы, превышающий 14 дней календарных дней в течение рабочего года, совместителю также не будет включаться в стаж, дающий право на отпуск или выплату компенсации за неиспользованный отпуск.

Продление, перенесение и разделение отпуска на части, отзыв из отпуска

Статья 124 ТК РФ, определяющая порядок продления, перенесения и разделения на части ежегодного оплачиваемого отпуска, претерпела существенные изменения с принятием Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ.

Предусмотрена обязанность работодателя продлить или перенести отпуск на другой срок с учетом пожеланий работника в случаях, предусмотренных непосредственно указанной статьей, а также в других

случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Так, если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, **согласованный с работником**.

Пока же можно отметить, что на просьбы работника о переносе отпуска по указанным выше основаниям довольно часто от работодателей можно услышать либо отказы в предоставлении отпуска вне графика, либо угрозу предоставить его в неудобное для работника время.

Учитывая предусмотренные изменения, требующие согласования с работником другой даты начала отпуска, целесообразно предусматривать в коллективном договоре преимущественное право работника выбирать эту новую дату начала отпуска, поскольку несвоевременность предупреждения работника о его начале и несвоевременная оплата за время отпуска полностью являются виной работодателя.

Статьей 124 ТК РФ запрещено непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Отзыв работника из отпуска в соответствии со статьей 125 ТК РФ допускается **только с его согласия**. При этом работнику предоставлено полное право выбора использовать неиспользованную в связи с этим часть отпуска в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединить к отпуску за следующий рабочий год.

Возникают вопросы, в какой форме должно быть получено согласие работника об отзыве из отпуска и как он должен быть оформлен, поскольку трудовое законодательство этого не регулирует.

Вместе с тем, в целях избежания недоразумений отзыв работника из отпуска и его согласие необходимо оформлять соответствующим распорядительным документом.

Во-первых, это необходимо потому, что закон предусматривает предоставление работнику в другое время именно части неиспользованного отпуска, в том числе путем присоединения этой части отпуска к отпуску за следующий год. Следовательно, предоставление отпуска в другое время должно быть соответствующим образом оформлено и оплачено с учетом вновь исчисленного среднего заработка.

Во-вторых, обязанности отозванного из отпуска работника могут быть связаны с подписанием распорядительных документов, договоров, с материальной и другой ответственностью, допуском к чему-либо и т.д., и если отзыв соответствующим образом не оформить, то его действия могут быть признаны незаконными.

Денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы после выхода из отпуска, а средний заработок за дни отпуска, предоставленного в другое время, подсчитывается заново.

Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией

В соответствии со статьей 126 ТК РФ по письменному заявлению работника часть отпуска, **превышающая 28 календарных дней**, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, в том числе и в период работы.

Следует заметить, что работодатель может, но не обязан осуществлять такую замену части отпуска работника в натуре на денежную компенсацию.

Такая замена означает, что за один и тот же период работнику должна производиться двойная оплата: в виде компенсации за часть отпуска, который не будет использован, и заработная плата за период работы. Следовательно, для двойной выплаты необходим двойной фонд оплаты труда, что в бюджетных учреждениях не всегда возможно по объективным причинам, если нет экономии фонда оплаты труда.

Кроме того, факт замены отпуска денежной компенсацией означает, что работник должен вместо отпуска исполнять свои должностные обязанности, а это во многих образовательных учреждениях невозможно, поскольку период отпусков работников, как правило, совпадает с каникулярным периодом для обучающихся или сокращением объема работы в летний период в дошкольных учреждениях, когда работа по должности может отсутствовать.

В то же время, просьба работника о замене части отпуска денежной компенсацией и желание досрочно выйти на работу либо сократить свой отпуск при его предоставлении может совпадать с интересами учреждения и наличием у него финансовой возможности, например, для замены отсутствующего по болезни работника, которому будет выплачиваться пособие из средств социального страхования.

В некоторых случаях работники просят заменить часть отпуска денежной компенсацией, соглашаясь выполнять работу не по занимаемой должности, например, в оздоровительном лагере на оплачиваемой должности. В таких случаях нет необходимости осуществлять замену части отпуска на денежную компенсацию, поскольку законодательство не запрещает работнику в период его отпуска выполнять другую оплачиваемую работу.

Руководители образовательных учреждений должны также учитывать, что замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, вообще не допускается.

Новая редакция статьи 126 ТК РФ дополнена положением, уточняющим порядок замены отпуска на компенсацию при суммировании отпусков, перенесении отпуска на следующий год, при замене части каждого ежегодного отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней также из части, превышающей 28 календарных дней отпуска. Из такого порядка вытекает, что работники, не имеющие ни дополнительных отпусков, ни удлиненной его продолжительности, ни при каких обстоятельствах в период работы не смогут получить денежную компенсацию за неиспользованный отпуск.

Реализация права на отпуск при увольнении работника

В соответствии со статьей 127 ТК РФ работнику при увольнении выплачивается денежная компенсация за **все неиспользованные отпуска**.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

Применяя указанный порядок к учителям и преподавателям (в том числе работающим по совместительству) при увольнении их по истечении десяти месяцев работы в рабочем году, необходимо учесть, что денежная компенсация за неиспользованный отпуск им выплачивается в размере среднего заработка за полную продолжительность отпуска – 56 календарных дней. В остальных случаях – из расчета **4,67** дня за каждый проработанный месяц.

При увольнении работников с другой продолжительностью отпуска количество календарных дней ежегодного основного и ежегодного дополнительного отпусков, приходящихся на один проработанный в рабочем году месяц, определяется путем деления установленной продолжительности отпуска по должности на 12 месяцев.

Например, $56 : 12 = 4,67$ календарных дня; $42 : 12 = 3,5$ календарных дня; $28 : 12 = 2,33$ календарных дня; $28+14$ (дополнительный отпуск) : $12 = 3,5$ и т.д.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учетом рабочего года работника.

При исчислении стажа работы при выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца (п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утв. НКТ СССР от 30 апреля 1930 г. № 169).

Удержания из заработной платы при увольнении за неотработанные дни отпуска

В соответствии со ст. 137 ТК РФ с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 30 июня 2006 № 90-ФЗ, предусматриваются случаи удержания причитающейся работнику при увольнении заработной платы за неотработанные дни отпуска, если работник уволился до окончания того рабочего года, в счет которого уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск.

Удержания за неотработанные дни отпуска не производятся, если работник увольняется по основаниям, предусмотренным:

пунктом 8 части первой статьи 77 (отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (части третья и четвертая статьи 73 настоящего Кодекса);

пунктами 1 (ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем), **2** (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя) или **4** (смена собственника имущества организации – в отношении руководителя организации, его заместителей, и главного бухгалтера) **части первой статьи 81;**

пунктами 1 (в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу), **2** (в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда), **5** (в связи с признанием работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации), **6** (в связи со смертью работника либо работодателя – физического лица, а также признанием судом работника либо работодателя – физического лица умершим или безвестно отсутствующим) и **7** (в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства РФ или органа государственной власти соответствующего субъекта РФ) **статьи 83 ТК РФ.**

Сроки выплаты заработной платы за время отпуска

В соответствии со ст. 136 ТК РФ оплата отпуска производится **не позднее чем за 3 дня до его начала.**

Педагогическим работникам образовательных учреждений, выполняющим педагогическую работу на должностях с разной продолжительностью отпуска (например, воспитатель дошкольной группы в средней общеобразовательной школе и учитель либо воспитатель группы продленного дня этой же школы), а также педагогическую работу помимо основной работы в том же образовательном учреждении на должностях с разной продолжительностью отпуска, средний заработок должен исчисляться, а оплата отпуска (выплата денежной компенсации за неиспользованные отпуска) производиться:

либо исходя из суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период по каждой должности отдельно;

либо исходя из общей суммы фактически начисленной заработной платы - на общую продолжительность отпуска, а за часть отпуска, превышающую общую продолжительность, - из заработка по должности с большей продолжительностью отпуска.

По сложившейся практике, расчет за отпуск в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования за преподавательскую работу лицам, ведущим ее помимо основной работы, осуществляется по окончании учебного года независимо от времени предоставления отпуска по основной должности.