

8 мая 2008 года

Занятие кружка правовых знаний

«Ежегодный отпуск работников образовательных учреждений»

Виды и продолжительность ежегодных отпусков

- Согласно ст.115 ТК РФ отпуск ежегодный оплачиваемый предоставляется продолжительностью 28 календарных дней;
- Более 28 дней отпуск называется удлиненным, он предоставляется педагогическим работникам (ч.2, ст 115 ТК РФ);
- Кроме того, отдельным работникам в соответствии со статьёй 116 ТК полагается дополнительные оплачиваемые отпуска, а именно: занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющим особый характер работы, с ненормированным рабочим днём, работающим в районах Крайнего Севера
- Работодатели с учётом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия их предоставления определяются КД или локальными нормативными актами, которые принимаются с учётом мнения ППО

Порядок предоставления отпуска

- Согласно ст. 122 ТК оплачиваемый отпуск предоставляется ежегодно.
- Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы, но по соглашению сторон может быть предоставлен и раньше.
- Очередность предоставления отпусков определяется в соответствии с графиком, который работодатель должен утвердить с учётом мнения ПК не позднее, чем за две недели до наступления календарного года

Продление или перенесение ежегодного отпуска

- Отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок в случаях: временной нетрудоспособности, исполнения во время отпуска государственных обязанностей и др.
- Если работнику своевременно не была произведена оплата за время отпуска либо работник был предупреждён о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести отпуск на другой срок, согласованный с работником.

Разделение отпуска на части. Отзыв из отпуска.

- По соглашению сторон отпуск может быть разделён на части. При этом одна из них должна составлять не менее 14 календарных дней.

- Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия (ст.125 ТК), при этом нельзя рассматривать отказ как нарушение трудовой дисциплины. Неиспользованный отпуск при этом должен быть предоставлен по выбору работника в удобное для него время или присоединён к отпуску за следующий год.

Денежная компенсация

- Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК)
- Замена отпуска денежной компенсацией является для работодателя правом, а не обязанностью

Отпуск при увольнении

- При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск
- По письменному заявлению работника неиспользованный отпуск может быть предоставлен ему с последующим увольнением.

Отпуск без сохранения заработной платы

- По семейным обстоятельствам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью по соглашению сторон
- ТК РФ продолжительность и количество таких отпусков не ограничено.
- Предоставление такого отпуска оформляется письменным заявлением работника и приказом работодателя
- Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам ВОВ до 35 календарных дней в году, работающим пенсионерам по возрасту – до 14 календарных дней в году, работающим инвалидам до 60 календарных дней в году, работникам в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников до 5 календарных дней
- В других случаях, предусмотренных федеральными законами либо КД
- Увольнение работника в период его пребывания в отпуске по инициативе работодателя не допускается

Длительный отпуск педагогических работников

- Статьей 335 ТК РФ предусмотрено, что педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск до одного года, порядок и условия которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения