

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 74

 В.В.Калинина _____ /

«18» апреля 2022 г



От работников:

Председатель ППО МБДОУ № 74

 О.А.Черноокая _____ /

«18» апреля 2022 г



Дополнительное соглашение к коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 74»

с 18.04.2022 по 31.12.2023

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный

№ 1749/22-1090 от 22.07.2022

г. Ростов-на-Дону
2022 г.

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад № 74»

в лице заведующего *Калининой Викторией Витальевны*, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 74» *Черноокой Ольги Алексеевны*, действующие на основании Устава, с другой стороны, на основании решения общего собрания работников (протокол общего собрания от «02» февраля 2022 № 2) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор МБДОУ № 74 (регистрационный номер № 14566/20-2066 от 15.12.2020):

1.1. Раздел № IV. Оплата и нормирование труда:

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 74» осуществляется на основании Положения об оплате труда работников МБОУ 74 (приложение № 1), разработанного в соответствии с Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 г. № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону».

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителя и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, и ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации, устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022г. № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону».

пункт 4.6.2 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Положением о выплатах компенсационного характера работникам МБДОУ № 74 (Приложение №2).

В соответствии с Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022г. № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону» работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- доплата за работу в особых условиях труда;
- доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ

«О специальной оценке условий труда», и в соответствии со статьей 147 ТК РФ в размере не менее 4 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, доплата осуществляется в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) и может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретный размер доплаты определяется каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ и степени использования рабочего времени.

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов)(статья 154 ТК РФ; Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»).

Сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере по сравнению с обычными размерами оплаты труда. Оплата за сверхурочную работу за первые два часа работы оплачивается не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 ТК РФ).

Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (работа по совместительству) оплачивается в зависимости от отработанного времени или выработки (статья 152 ТК РФ)».

1.2. Приложение № 1 «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 74» Коллективного договора на 2021-2023 годы считать утратившим силу и изложить в новой редакции, согласно приложению №1 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

1.3. Приложение № 2 «Положение о выплатах компенсационного характера работникам МБДОУ № 74» Коллективного договора на 2021-2023 годы считать утратившим силу и изложить в новой редакции, согласно

приложению № 2 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

1.4. Приложение № 3 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МБДОУ № 74» Коллективного договора на 2021-2023 годы считать утратившим силу и изложить в новой редакции, согласно приложению № 3 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

1.5. Приложение № 4 «Положение о премировании работникам МБДОУ № 74» Коллективного договора на 2021-2023 годы считать утратившим силу и изложить в новой редакции, согласно приложению № 4 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

1.6. Приложение № 5 «Положение о выплате материальной помощи работникам МБДОУ № 74» Коллективного договора на 2021-2023 годы считать утратившим силу и изложить в новой редакции, согласно приложению № 5 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

1.7. Приложение № 6 «Положение об установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБДОУ № 74» Коллективного договора на 2021-2023 годы считать утратившим силу и изложить в новой редакции, согласно приложению № 6 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

1.8. Приложение № 7 «Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МБДОУ № 74» Коллективного договора на 2021-2023 годы считать утратившим силу и изложить в новой редакции, согласно приложению № 7 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

2. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2023 годы распространяется с момента их подписания на всех работников.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 74» на 2021-2023 годы.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ № 74

В.В.Калинина _____ /

«18» апреля 2022 г



От работников:

Председатель ППО МБДОУ № 74

О.А.Черноокая _____ /

«18» апреля 2022 г

МП