

Учтено мнение  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 74  
(протокол от 02.02.2022 № \_\_\_\_\_)  
Председатель ППО МБДОУ № 74  
\_\_\_\_\_ О.А.Черноокая

УТВЕРЖДАЮ:  
И.о.заведующего МБДОУ № 74  
\_\_\_\_\_ О.А.Громозова  
приложение № 6 к приказу  
по МБДОУ № 74  
от 02.02.2022 № 38

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

***об установлении надбавки за результативность  
организации образовательного  
процесса педагогическим работникам  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 74»***

Принято на педагогическом совете  
работников МБДОУ № 74  
от «02» февраля 2022 г.  
протокол № 3

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее положение об установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 74»(далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону».
- 1.2. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 74»(далее – МБДОУ № 74)являются:
  - проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
  - обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
  - усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.
- 1.3. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития МБДОУ № 74.

Основным критерием, влияющим на размер надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса, является:

  - достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения;
  - системность деятельности;
  - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
  - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
  - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.
- 1.4. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки педагогическим работникам МБДОУ № 74, определяет условия и порядок её установления.
- 1.5. Доплаты могут выражаться, как в бальном (процентном), так и денежном эквиваленте.
- 1.6. Стоимость 1 балла определяется делением общей суммы денежных средств, выделенных на выплату надбавки за результативность и качество работы в отчётном периоде на общее количество баллов, набранных всеми педагогическими работниками. В результате получается денежный вес в рублях каждого балла. Денежный вес умножается на количество баллов каждого педагогического работника (без учета квалификационной категории). В результате получается размер выплаты за отчетный период.

Выплата производится ежемесячно или ежеквартально или по полугодиям при наличии финансовых средств, всем педагогическим работникам в зависимости от количества набранных баллов.
- 1.7. Размер надбавки за результативность и качество работы педагогическому работнику в своем размере не ограничивается и не зависит от фактически отработанного времени.
- 1.8. Надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса устанавливается настоящим Порядком и может изменяться, исходя из наличия финансовых средств в учреждении.

## 2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ.

- 2.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагогических работников МБДОУ № 74, для установления надбавки, является самоанализ профессиональной деятельности или представление администрации образовательного учреждения.
- 2.2. Основными принципами оценки достижений педагогических работников МБДОУ № 74 являются:
  - единые процедура и технология оценивания;
  - достоверность используемых данных;
  - соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.
- 2.3. Педагогический работник МБДОУ № 74, претендующий на установление надбавки (далее - претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями.
- 2.4. Каждому критерию присвоено определенное максимальное количество баллов.
- 2.5. Проведение объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога в МБДОУ № 74 осуществляется тарификационной комиссией образовательного учреждения (далее – ТК) и утверждается приказом руководителя при согласовании с ППО.
- 2.6. Результаты деятельности оформляются протоколами, срок хранения которых 5 лет. В установленные сроки (не менее чем за две недели до заседания ТК, на котором планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в ТК собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.
- 2.7. Тарификационная комиссия, утвержденная приказом по МБДОУ № 74, рассматривает материалы по самоанализу деятельности претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента требованиям к установлению надбавки или отказе.
- 2.8. На основании всех материалов комиссия составляет итоговый оценочный лист в баллах и утверждает его на своем заседании.
- 2.9. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается всеми членами ТК, доводится для ознакомления под роспись педагогу и подписывается руководителем (Приложение).
- 2.10. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:
  - педагоги сдают оценочные листы в ТК до 10 числа отчетного периода;
  - ТК рассматривает представленные материалы 10-12 числа отчетного периода;
  - 13-15 числа отчетного периода педагог может обратиться в ТК с апелляцией;
  - после 15 числа отчетного периода итоговая ведомость передается заведующему МБДОУ на согласование и утверждение приказом.
- 2.11. Претендент на получение надбавки вправе подать в комиссию в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления претендентом может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимается и не рассматривается.
- 2.12. ТК обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол ТК).

- 2.13. На основании решения комиссии заведующий издает приказ об установлении надбавки педагогам образовательного учреждения по результатам их профессиональной деятельности за месяц, квартал или полугодие. Указанная надбавка производится одновременно с выплатой заработной платы педагогическим работникам.

### **3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА И РАСЧЕТ НАДБАВКИ.**

- 3.1. Расчет размеров надбавки педагогическим работникам МБДОУ № 74 производится раз в месяц или за квартал или за полугодие.
- 3.2. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутреннего контроля МБДОУ № 74.
- 3.3. Для определения размера стимулирующих надбавок ТК производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого работника за отчетный период. Вычисляется общая сумма баллов, полученных всеми работниками МБДОУ № 74. Размер фонда стимулирующих выплат, запланированных на отчетный период, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный эквивалент в рублях одного балла. Этот показатель умножается на индивидуальную сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику.
- 3.4. Надбавка выплачивается по количеству баллов.
- 3.5. Количество баллов одного педагога не должно превышать:
- старший воспитатель – 77 баллов;
  - воспитатель – 86 баллов;
  - педагог – психолог- 72 баллов;
  - учитель-логопед –72 баллов;
  - музыкальный руководитель – 71 балла;
  - инструктор по физической культуре – 71 балла.
- 3.6. Размер надбавки, установленный педагогическому работнику, может быть изменен как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменен в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества исполняемой работы.
- 3.7. Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом заведующего МБДОУ № 74 согласно расчетам.
- 3.8. Претендовать на выплату надбавки не могут педагогические работники образовательного учреждения, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания и обоснованные письменные обращения по вопросам осуществления педагогической деятельности.

### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

- 4.1. МБДОУ № 74 имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.
- 4.2. Работники имеют право вносить свои предложения в ТК по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения в случаях некорректности изложения, занижения или не учтенной значимости вида деятельности, а также исключения критериев, потерявших актуальность.
- 4.3. Любые изменения, дополнения, исключения в Положении обсуждаются на педагогическом совете, утверждаются приказом руководителя, согласовываются с первичной профсоюзной организацией.

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 74

\_\_\_\_\_ В.В. Калинина

приложение

к Положению «Об установлении надбавки за результативность организации образовательного процесса педагогическим работникам»

### Оценочный лист по установлению надбавки за результативность по должности «ВОСПИТАТЕЛЬ»

Воспитатель: \_\_\_\_\_

Период работы: \_\_\_\_\_

№ п\п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю	Самооценка деятельности воспитателя (кол-во баллов)	Оценка деятельности воспитателя членами комиссии (кол-во баллов)
<b>1. Критерий 1: Сложность и напряженность труда</b>				
1.1.	Работа без больничных листов	3		
1.2.	Количество лет, отработанных в данном учреждении (выплачивается <b>1 раз в год</b> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1-5 лет</li> <li>• 6-10 лет</li> <li>• 11-15 лет</li> <li>• 16-20 лет</li> <li>• более 20 лет</li> </ul>	1 2 3 4 5		
<b>2. Критерий 2: Результативность педагогической деятельности</b>				
2.1.	Общие показатели уровня развития воспитанников по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (выплачивается <b>2 раза в год</b> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• 51-60%</li> <li>• 61-80%</li> <li>• 81-100%</li> </ul>	2 4 6		
2.2.	Активное участие педагога в организации и проведении мероприятий детского сада, (праздники, конкурсы, викторины, театрализованные представления и т.п.) исполнение ролей ( <b>вне своей группы</b> ): фотоочет – 2 фото с описанием: дата, № группы, в которой было мероприятие, название мероприятия) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 мероприятие</li> <li>• 2 мероприятия</li> <li>• Более</li> </ul>	3 5 7		
2.3.	Применение современных инновационных технологий в работе с воспитанниками ( <i>ИКТ-технологии, проектные, модульные методы, использование мультимедийных средств, создание и ведение электронного портфолио детей, технологии типа «летбук», «квест-игра» и т.п.</i> )	5		

3. <b>Критерий 3: Профессиональные достижения</b>				
3.1	Повышение квалификации, совершенствование профессионального уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>через дистанционное обучение (<i>авторские семинары, курсы, вебинары и пр.</i>)</li> <li>посредством курсовой переподготовки педагогов</li> </ul>	5		
		7		
3.2.	Участие в профессиональных конкурсах (личное), в деятельности педагогических клубов, ассоциаций: <ul style="list-style-type: none"> <li>уровень МБДОУ</li> <li>районный</li> <li>муниципальный уровень</li> <li>региональный уровень</li> <li>федеральный, международный уровень</li> </ul>	2		
		3		
		4		
		5		
		7		
3.3.	Транслирование в профессиональном сообществе практических результатов своей педагогической деятельности – <b>очно</b> (открытые занятия, мастер-классы, выступление на семинарах, круглых столах, конференциях; освещение деятельности МБДОУ): <ul style="list-style-type: none"> <li>уровень МБДОУ</li> <li>районный</li> <li>муниципальный уровень</li> <li>региональный уровень</li> <li>федеральный, международный уровень</li> </ul>	2		
		3		
		4		
		5		
		7		
3.4.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (все пункты суммируются):			
	3.4.1. Наличие публикаций (методических разработок, пособий) в методических сборниках, на Интернет-сайтах, СМИ ( <i>титульный лист с датой размещения, сертификат о публикации, скриншот страницы</i> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>муниципальный уровень</li> <li>региональный уровень</li> <li>федеральный, международный уровень</li> </ul>	3		
		4		
		5		
	3.4.2. Наличие индивидуальной консультационной линии в сети Интернет: <ul style="list-style-type: none"> <li>обновление информации на сайте МБДОУ</li> <li>ведение собственной странички на педагогических Интернет - сайтах</li> <li>создание и ведение персонального сайта</li> </ul>	4		
		5		
		7		
<b>4. Критерий 4: Участие в проблемно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности</b>				
4.1.	Участие в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, опытно-экспериментальных инновационных площадках ( <i>приказ или подтверждающие документы</i> ) <ul style="list-style-type: none"> <li>районный</li> <li>муниципальный уровень</li> <li>региональный уровень</li> <li>федеральный, международный уровень</li> </ul>	4		
		5		
		6		
		7		
4.2.	Деятельность по преобразованию развивающей предметно-пространственной и безопасной среды в образовательном учреждении в соответствии с ФГОС ДО (разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов, оформление мини-музеев, лабораторий, стендов, стенгазет, буклетов, выставок и др.) – <i>фотоотчет с описанием видов деятельности</i>	5		
<b>5. Критерий 5: Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников</b>				
5.1.	Выполнение плана посещаемости воспитанниками занятий по платным образовательным услугам (по своей возрастной группе):			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50-69%</li> <li>• 70-100%</li> </ul>	3 5		
5.2.	Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБДОУ: акции, недели здоровья и т.д., различные мероприятия, не входящие в годовой план ДОУ ( <i>фото с названием мероприятия, дата, и/или план мероприятия</i> ) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 мероприятие</li> <li>• 2 мероприятия</li> <li>• более</li> </ul>	3 4 5		
5.3.	Систематический контроль поступления родительской платы за содержание ребенка в ДОУ (отсутствие задолженности)	5		
5.4.	Систематический контроль поступления родительской платы за оказание платных образовательных услуг (отсутствие задолженности)	5		
<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>86 баллов</b>		

Члены комиссии:

Громозова О.А. \_\_\_\_\_

Черноокая О.А. \_\_\_\_\_

Долгушина О.В. \_\_\_\_\_

Пуцова Г.Х. \_\_\_\_\_

Пасечникова Л.В. \_\_\_\_\_

С оценочным листом ознакомлен: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Подпись Ф.И.О.

С решением комиссии ознакомлен (а), согласен (не согласен) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Подпись Ф.И.О.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
 Заведующий МБДОУ № 74  
 \_\_\_\_\_ В.В. Калинина  
 приложение к Положению  
 «Об установлении надбавки за  
 результативность организации  
 образовательного процесса  
 педагогическим работникам»

**Оценочный лист по установлению надбавки за результативность  
 по должности «Старший воспитатель»**

**Старший воспитатель** \_\_\_\_\_

**Период работы:** \_\_\_\_\_

№ п\п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю	Самооценка деятельности воспитателя (кол-во баллов)	Оценка деятельности воспитателя членами комиссии (кол-во баллов)
<b>1.</b>	<b>Критерий 1: Сложность и напряженность труда</b>			
1.1.	Работа без больничных листов	3		
1.2.	Количество лет, отработанных в данном учреждении (выплачивается <b>1 раз в год</b> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1-5 лет</li> <li>• 6-10 лет</li> <li>• 11-15 лет</li> <li>• 16-20 лет</li> <li>• более 20 лет</li> </ul>	1 2 3 4 5		
<b>2.</b>	<b>Критерий 2: Результативность педагогической деятельности</b>			
2.1.	Общие показатели уровня развития воспитанников по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (выплачивается <b>2 раза в год</b> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• 51-60%</li> <li>• 61-80%</li> <li>• 81-100%</li> </ul>	2 4 6		
2.2.	Организация и координирование деятельности педагогов в проведении мероприятий детского сада (праздники, конкурсы, викторины, театрализованные представления и т.п.)	7		
2.3.	Применение современных инновационных технологий в методической работе с педагогами (ИКТ-технологии, проектные, модульные методы, использование мультимедийных средств, создание и ведение электронного портфолио педагогов, технологии типа «коучинг», «квест-игра» и т.п.)	7		
<b>3.</b>	<b>Критерий 3: Профессиональные достижения</b>			
3.1.	Повышение квалификации, совершенствование профессионального уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>• через дистанционное обучение (авторские семинары, курсы, вебинары и пр.)</li> <li>• посредством курсовой переподготовки педагогов</li> </ul>	5 7		
3.2.	Участие в профессиональных конкурсах ( <b>личное</b> ), в деятельности педагогических клубов, ассоциаций: <ul style="list-style-type: none"> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• районный</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul>	3 4 5 7		



3.3.	Методическое сопровождение педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>муниципальный уровень</li> <li>районный</li> <li>региональный уровень</li> <li>федеральный, международный уровень</li> </ul>	3 4 5 7		
3.4.	Транслирование в профессиональном сообществе практических результатов своей педагогической деятельности – <b>очное</b> (открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях; освещение деятельности МБДОУ): <ul style="list-style-type: none"> <li>уровень МБДОУ</li> <li>районный</li> <li>муниципальный уровень</li> <li>региональный уровень</li> <li>федеральный, международный уровень</li> </ul>	2 3 4 5 7		
3.5.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта ( <b>все пункты суммируются</b> ): 3.4.1. Наличие публикаций (методических разработок, пособий) в методических сборниках, на Интернет-сайтах, СМИ ( <i>титульный лист с датой размещения, сертификат о публикации, скриншот страницы</i> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>муниципальный уровень</li> <li>региональный уровень</li> <li>федеральный, международный уровень</li> </ul> 3.4.2. Наличие индивидуальной консультационной линии в сети Интернет: <ul style="list-style-type: none"> <li>обновление информации на сайте МБДОУ</li> <li>ведение собственной странички на педагогических Интернет - сайтах</li> <li>создание и ведение персонального сайта</li> </ul>	3 4 5 4 5 7		
<b>4.</b>	<b>Критерий 4: Участие в проблемно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности</b>			
4.1	Участие в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, опытно-экспериментальных инновационных площадках ( <i>приказ или подтверждающие документы</i> ) <ul style="list-style-type: none"> <li>районный</li> <li>муниципальный уровень</li> <li>региональный уровень</li> <li>федеральный, международный уровень</li> </ul>	4 5 6 7		
<b>5.</b>	<b>Критерий 5: Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников</b>			
5.1	Выполнение плана посещаемости воспитанниками занятий по платным образовательным услугам (по образовательному учреждению): <ul style="list-style-type: none"> <li>50 -69%</li> <li>70-100%</li> </ul>	5 7		
	<b>Максимальное количество баллов:</b>	<b>77 баллов</b>		

Члены комиссии:

Громозова О.А. \_\_\_\_\_

Черноокая О.А. \_\_\_\_\_

Долгушина О.В. \_\_\_\_\_

Пуцова Г.Х. \_\_\_\_\_

Пасечникова Л.В. \_\_\_\_\_

С оценочным листом ознакомлен: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Подпись Ф.И.О.

С решением комиссии ознакомлен (а), согласен (не согласен) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Подпись Ф.И.О.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МБДОУ № 74

\_\_\_\_\_ В.В. Калинина

приложение к Положению  
«Об установлении надбавки за  
результативность организации  
образовательного процесса  
педагогическим работникам»

**Оценочный лист по установлению надбавки за результативность работы  
по должности «Музыкальный руководитель»**

Музыкальный руководитель \_\_\_\_\_

Период работы: \_\_\_\_\_

№ п\п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю	Самооценка деятельности воспитателя (кол-во баллов)	Оценка деятельности воспитателя членами комиссии (кол-во баллов)
<b>1.</b>	<b>Критерий 1: Сложность и напряженность труда</b>			
1.1.	Работа без больничных листов	3		
1.2.	Количество лет, отработанных в данном учреждении (выплачивается <b>1 раз в год</b> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1-5 лет</li> <li>• 6-10 лет</li> <li>• 11-15 лет</li> <li>• 16-20 лет</li> <li>• более 20 лет</li> </ul>	1 2 3 4 5		
<b>2.</b>	<b>Критерий 2: Результативность педагогической деятельности</b>			
2.1.	Общие показатели уровня развития воспитанников по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (выплачивается <b>2 раза в год</b> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• 51-60%</li> <li>• 61-80%</li> <li>• 81-100%</li> </ul>	2 4 6		
2.2.	Активное участие педагога в организации и проведении мероприятий детского сада, (праздники, конкурсы, викторины, театрализованные представления и т.п.) исполнение ролей: <i>фотоочет – 2 фото с описанием: дата, № группы, в которой было мероприятие, название мероприятия</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 мероприятие</li> <li>• 2 мероприятия</li> <li>• более</li> </ul>	3 5 7		
2.3.	Применение современных инновационных технологий в работе с воспитанниками (ИКТ-технологии, проектные, модульные методы, использование мультимедийных средств, создание и ведение электронного портфолио детей, технологии типа «летбук», «квест-игра» и т.п.)	5		
<b>3.</b>	<b>Критерий 3: Профессиональные достижения</b>			
3.1.	Повышение квалификации, совершенствование профессионального уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>• через дистанционное обучение (<i>авторские семинары, курсы, вебинары и пр.</i>)</li> <li>• посредством курсовой переподготовки педагогов</li> </ul>	5 7		
3.2.	Участие в профессиональных конкурсах ( <b>лично</b> ), в деятельности педагогических клубов, ассоциаций: <ul style="list-style-type: none"> <li>• уровень МБДОУ</li> <li>• районный</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> </ul>	2 3 4 5		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>федеральный, международный уровень</li> </ul>	7		
3.3.	<p>Транслирование в профессиональном сообществе практических результатов своей педагогической деятельности – <b>очное</b> (открытые занятия, мастер-классы, выступление на семинарах, круглых столах, конференциях; освещение деятельности МБДОУ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>уровень МБДОУ</li> <li>районный</li> <li>муниципальный уровень</li> <li>региональный уровень</li> <li>федеральный, международный уровень</li> </ul>	2 3 4 5 7		
3.4.	<p>Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (<b>все пункты суммируются</b>):</p> <p>3.4.1. Наличие публикаций (методических разработок, пособий) в методических сборниках, на Интернет- сайтах, СМИ (<i>титульный лист с датой размещения, сертификат о публикации, скриншот страницы</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>муниципальный уровень</li> <li>региональный уровень</li> <li>федеральный, международный уровень</li> </ul> <p>3.4.2. Наличие индивидуальной консультационной линии в сети Интернет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>обновление информации на сайте МБДОУ</li> <li>ведение собственной странички на педагогических Интернет - сайтах</li> <li>создание и ведение персонального сайта</li> </ul>	3 4 5  4 5 7		
<b>4.</b>	<b>Критерий 4: Участие в проблемно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности</b>			
4.1.	<p>Участие в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, опытно-экспериментальных инновационных площадках (<i>приказ или подтверждающие документы</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>районный</li> <li>муниципальный уровень</li> <li>региональный уровень</li> <li>федеральный, международный уровень</li> </ul>	4 5 6 7		
4.2.	<p>Деятельность по преобразованию развивающей предметно-пространственной и безопасной среды в образовательном учреждении в соответствии с ФГОС ДО (разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов, оформление мини-музеев, лабораторий, стендов, стенгазет, буклетов, выставок и др.) – <i>фотоотчет с описанием видов деятельности</i></p>	5		
<b>5.</b>	<b>Критерий 5: Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников</b>			
5.1.	<p>Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБДОУ: акции, недели здоровья и т.д., различные мероприятия, не входящие в годовой план ДОУ (<i>фото с названием мероприятия, дата, и/или план мероприятия</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 мероприятие</li> <li>2 мероприятия более</li> </ul>	3 4 5		
<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>71 балл</b>		

Члены комиссии:

Громозова О.А. \_\_\_\_\_

Черноокая О.А. \_\_\_\_\_

Долгушина О.В. \_\_\_\_\_

Пуцова Г.Х. \_\_\_\_\_

Пасечникова Л.В. \_\_\_\_\_

С оценочным листом ознакомлен: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Подпись

Ф.И.О.

С решением комиссии ознакомлен (а), согласен (не согласен) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Подпись

Ф.И.О.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МБДОУ № 74

В.В. Калинина

приложение

к Положению «Об установлении надбавки за результативность организации образовательного процесса педагогическим работникам»

**Оценочный лист по установлению надбавки за результативность работы по должности «Инструктор по физической культуре»**

Инструктор ФК \_\_\_\_\_

Период работы: \_\_\_\_\_

№ п\п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю	Самооценка деятельности воспитателя (кол-во баллов)	Оценка деятельности воспитателя членами комиссии (кол-во баллов)
<b>1.</b>	<b>Критерий 1: Сложность и напряженность труда</b>			
1.1.	Работа без больничных листов	3		
1.2.	Количество лет, отработанных в данном учреждении (выплачивается <b>1 раз в год</b> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1-5 лет</li> <li>• 6-10 лет</li> <li>• 11-15 лет</li> <li>• 16-20 лет</li> <li>• более 20 лет</li> </ul>	1 2 3 4 5		
<b>2.</b>	<b>Критерий 2: Результативность педагогической деятельности</b>			
2.1.	Общие показатели уровня развития воспитанников по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (выплачивается <b>2 раза в год</b> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• 51-60%</li> <li>• 61-80%</li> <li>• 81-100%</li> </ul>	2 4 6		
2.2.	Активное участие педагога в организации и проведении мероприятий детского сада, (праздники, конкурсы, викторины, театрализованные представления и т.п.) исполнение ролей: <i>фотоочет – 2 фото с описанием: дата, № группы, в которой было мероприятие, название мероприятия</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 мероприятие</li> <li>• 2 мероприятия</li> <li>• более</li> </ul>	3 5 7		
2.3.	Применение современных инновационных технологий в работе с воспитанниками (ИКТ-технологии, проектные, модульные методы, использование мультимедийных средств, создание и ведение электронного портфолио детей, технологии типа «летбук», «квест-игра» и т.п.)	5		
<b>3.</b>	<b>Критерий 3: Профессиональные достижения</b>			
3.1.	Повышение квалификации, совершенствование профессионального уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>• через дистанционное обучение (<i>авторские семинары, курсы, вебинары и пр.</i>)</li> <li>• посредством курсовой переподготовки педагогов</li> </ul>	5 7		
3.2.	Участие в профессиональных конкурсах (личное), в деятельности педагогических клубов, ассоциаций: <ul style="list-style-type: none"> <li>• уровень МБДОУ</li> <li>• районный</li> <li>• муниципальный уровень</li> </ul>	2 3 4		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul>	5 7		
3.3.	<p>Транслирование в профессиональном сообществе практических результатов своей педагогической деятельности – <b>очное</b> (открытые занятия, мастер-классы, выступление на семинарах, круглых столах, конференциях; освещение деятельности МБДОУ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• уровень МБДОУ</li> <li>• районный</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul>	2 3 4 5 7		
3.4.	<p>Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (<b>все пункты суммируются</b>):</p> <p>3.4.1. Наличие публикаций (методических разработок, пособий) в методических сборниках, на Интернет- сайтах, СМИ (<i>титульный лист с датой размещения, сертификат о публикации, скриншот страницы</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul> <p>3.4.2. Наличие индивидуальной консультационной линии в сети Интернет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обновление информации на сайте МБДОУ</li> <li>• ведение собственной странички на педагогических Интернет - сайтах</li> <li>• создание и ведение персонального сайта</li> </ul>	3 4 5  4 5 7		
<b>4.</b>	<b>Критерий 4: Участие в проблемно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности</b>			
4.1.	<p>Участие в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, опытно-экспериментальных инновационных площадках (<i>приказ или подтверждающие документы</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• районный</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul>	4 5 6 7		
4.2.	<p>Деятельность по преобразованию развивающей предметно-пространственной и безопасной среды в образовательном учреждении в соответствии с ФГОС ДО (разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов, оформление мини-музеев, лабораторий, стендов, стенгазет, буклетов, выставок и др.) – <i>фотоотчет с описанием видов деятельности</i></p>	5		
<b>5.</b>	<b>Критерий 5: Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников</b>			
5.1.	<p>Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБДОУ: акции, недели здоровья и т.д., различные мероприятия, не входящие в годовой план ДОУ (<i>фото с названием мероприятия, дата, и/или план мероприятия</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 мероприятие</li> <li>• 2 мероприятия</li> <li>• более</li> </ul>	3 4 5		
<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>71 балл</b>		

Члены комиссии:

Громозова О.А. \_\_\_\_\_

Черноокая О.А. \_\_\_\_\_

Долгушина О.В. \_\_\_\_\_

Пуцова Г.Х. \_\_\_\_\_

Пасечникова Л.В. \_\_\_\_\_

С оценочным листом ознакомлен: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Подпись

Ф.И.О.

С решением комиссии ознакомлен (а), согласен (не согласен) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Подпись

Ф.И.О.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МБДОУ № 74

В.В. Калинина

приложение к Положению  
«Об установлении надбавки  
за результативность  
организации образовательного процесса  
педагогическим работникам»

**Оценочный лист по установлению надбавки за результативность работы  
по должности «Учитель-логопед»**

Учитель - логопед \_\_\_\_\_

**Период работы:**

№ п\п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю	Самооценка деятельности воспитателя (кол-во баллов)	Оценка деятельности воспитателя членами комиссии (кол-во баллов)
<b>1.</b>	<b>Критерий 1: Сложность и напряженность труда</b>			
1.1.	Работа без больничных листов	3		
1.2.	Количество лет, отработанных в данном учреждении (выплачивается <b><i>1 раз в год</i></b> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1-5 лет</li> <li>• 6-10 лет</li> <li>• 11-15 лет</li> <li>• 16-20 лет</li> <li>• более 20 лет</li> </ul>	1 2 3 4 5		
<b>2.</b>	<b>Критерий 2: Результативность педагогической деятельности</b>			
2.1.	Наличие индивидуальных образовательных маршрутов для детей с ОВЗ, детей-инвалидов, с ЗПР, одаренных и других	7		
2.2.	Активное участие педагога в организации и проведении мероприятий детского сада, (праздники, конкурсы, викторины, театрализованные представления и т.п.) исполнение ролей: <i>фотоочет – 2 фото с описанием: дата, № группы, в которой было мероприятие, название мероприятия)</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 мероприятие</li> <li>• 2 мероприятия</li> <li>• более</li> </ul>	3 5 7		
2.3.	Применение современных инновационных технологий в работе с воспитанниками (ИКТ-технологии, проектные, модульные методы, использование мультимедийных средств, создание и ведение электронного портфолио детей, технологии типа «летбук», «квест-игра» и т.п.)	5		
<b>3.</b>	<b>Критерий 3: Профессиональные достижения</b>			
3.1.	Повышение квалификации, совершенствование профессионального уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>• через дистанционное обучение (<i>авторские семинары, курсы, вебинары и пр.</i>)</li> <li>• посредством курсовой переподготовки педагогов</li> </ul>	5 7		
3.2.	Участие в профессиональных конкурсах (личное), в деятельности педагогических клубов, ассоциаций: <ul style="list-style-type: none"> <li>• уровень МБДОУ</li> <li>• районный</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul>	2 3 4 5 7		

3.3.	Транслирование в профессиональном сообществе практических результатов своей педагогической деятельности – <b>очное</b> (открытые занятия, мастер-классы, выступление на семинарах, круглых столах, конференциях; освещение деятельности МБДОУ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• уровень МБДОУ</li> <li>• районный</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul>	2 3 4 5 7		
3.4.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта ( <b>все пункты суммируются</b> ): 3.4.1. Наличие публикаций (методических разработок, пособий) в методических сборниках, на Интернет- сайтах, СМИ ( <i>титულный лист с датой размещения, сертификат о публикации, скриншот страницы</i> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul> 3.4.2. Наличие индивидуальной консультационной линии в сети Интернет: <ul style="list-style-type: none"> <li>• обновление информации на сайте МБДОУ</li> <li>• ведение собственной странички на педагогических Интернет - сайтах</li> <li>• создание и ведение персонального сайта</li> </ul>	3 4 5 4 5 7		
4.	<b>Критерий 4: Участие в проблемно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности</b>			
4.1.	Участие в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, опытно-экспериментальных инновационных площадках ( <i>приказ или подтверждающие документы</i> ) <ul style="list-style-type: none"> <li>• районный</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul>	4 5 6 7		
4.2.	Деятельность по преобразованию развивающей предметно-пространственной и безопасной среды в образовательном учреждении в соответствии с ФГОС ДО (разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов, оформление мини-музеев, лабораторий, стендов, стенгазет, буклетов, выставок и др.) – <i>фотоотчет с описанием видов деятельности</i>	5		
5.	<b>Критерий 5: Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников</b>			
5.1.	Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБДОУ: акции, недели здоровья и т.д., различные мероприятия, не входящие в годовой план ДОУ ( <i>фото с названием мероприятия, дата, и/или план мероприятия</i> ) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 мероприятие</li> <li>• 2 мероприятия</li> <li>• более</li> </ul>	3 4 5		
<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>72 балла</b>		

Члены комиссии:

Громозова О.А. \_\_\_\_\_

Черноокая О.А. \_\_\_\_\_

Долгушина О.В. \_\_\_\_\_

Пуцова Г.Х. \_\_\_\_\_

Пасечникова Л.В. \_\_\_\_\_

С оценочным листом ознакомлен: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Подпись Ф.И.О.

С решением комиссии ознакомлен (а), согласен (не согласен) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
Подпись Ф.И.О.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
 Заведующий МБДОУ № 74  
 \_\_\_\_\_ В.В. Калинина  
 приложение к Положению  
 «Об установлении надбавки  
 за результативность организации  
 образовательного процесса  
 педагогическим работникам»

**Оценочный лист по установлению надбавки за результативность работы  
 по должности «Педагог-психолог»**

Педагог-психолог \_\_\_\_\_

Период работы: \_\_\_\_\_

№ п\п	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю	Самооценка деятельности воспитателя (кол-во баллов)	Оценка деятельности воспитателя членами комиссии (кол-во баллов)
<b>1.</b>	<b>Критерий 1: Сложность и напряженность труда</b>			
1.1.	Работа без больничных листов	3		
1.2.	Количество лет, отработанных в данном учреждении (выплачивается <u>1 раз в год</u> ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1-5 лет</li> <li>• 6-10 лет</li> <li>• 11-15 лет</li> <li>• 16-20 лет</li> <li>• более 20 лет</li> </ul>	1 2 3 4 5		
<b>2.</b>	<b>Критерий 2: Результативность педагогической деятельности</b>			
2.1.	Наличие индивидуальных образовательных маршрутов для детей с ОВЗ, детей-инвалидов, с ЗПР, одаренных и других	7		
2.2.	Активное участие педагога в организации и проведении мероприятий детского сада, (праздники, конкурсы, викторины, театрализованные представления и т.п.) исполнение ролей: <i>фотоочет – 2 фото с описанием: дата, № группы, в которой было мероприятие, название мероприятия</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 мероприятие</li> <li>• 2 мероприятия</li> <li>• более</li> </ul>	3 5 7		
2.3.	Применение современных инновационных технологий в работе с воспитанниками (ИКТ-технологии, проектные, модульные методы, использование мультимедийных средств, создание и ведение электронного портфолио детей, технологии типа «летбук», «квест-игра» и т.п.)	5		
<b>3.</b>	<b>Критерий 3: Профессиональные достижения</b>			
3.1.	Повышение квалификации, совершенствование профессионального уровня: <ul style="list-style-type: none"> <li>• через дистанционное обучение (<i>авторские семинары, курсы, вебинары и пр.</i>)</li> <li>• посредством курсовой переподготовки педагогов</li> </ul>	5 7		
3.2.	Участие в профессиональных конкурсах (личное), в деятельности педагогических клубов, ассоциаций: <ul style="list-style-type: none"> <li>• уровень МБДОУ</li> <li>• районный</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul>	2 3 4 5 7		



3.3.	Транслирование в профессиональном сообществе практических результатов своей педагогической деятельности – <b>очное</b> (открытые занятия, мастер-классы, выступление на семинарах, круглых столах, конференциях; освещение деятельности МБДОУ): <ul style="list-style-type: none"> <li>• уровень МБДОУ</li> <li>• районный</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul>	2 3 4 5 7		
3.4.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта ( <b>все пункты суммируются</b> ): <p>3.4.1. Наличие публикаций (методических разработок, пособий) в методических сборниках, на Интернет- сайтах, СМИ (<i>титულный лист с датой размещения, сертификат о публикации, скриншот страницы</i>):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul> <p>3.4.2. Наличие индивидуальной консультационной линии в сети Интернет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обновление информации на сайте МБДОУ</li> <li>• ведение собственной странички на педагогических Интернет - сайтах</li> <li>• создание и ведение персонального сайта</li> </ul>	3 4 5 4 5 7		
<b>4.</b>	<b>Критерий 4: Участие в проблемно-исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности</b>			
4.1.	Участие в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, опытно-экспериментальных инновационных площадках ( <i>приказ или подтверждающие документы</i> ) <ul style="list-style-type: none"> <li>• районный</li> <li>• муниципальный уровень</li> <li>• региональный уровень</li> <li>• федеральный, международный уровень</li> </ul>	4 5 6 7		
4.2.	Деятельность по преобразованию развивающей предметно-пространственной и безопасной среды в образовательном учреждении в соответствии с ФГОС ДО (разработка дидактических игр, картотек, нетрадиционного оборудования, авторских материалов, оформление мини-музеев, лабораторий, стендов, стенгазет, буклетов, выставок и др.) – <i>фотоотчет с описанием видов деятельности</i>	5		
<b>5.</b>	<b>Критерий 5: Эффективность взаимодействия с семьями воспитанников</b>			
5.1.	Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБДОУ: акции, недели здоровья и т.д., различные мероприятия, не входящие в годовой план ДОУ ( <i>фото с названием мероприятия, дата, и/или план мероприятия</i> ) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 мероприятие</li> <li>• 2 мероприятия</li> <li>• более</li> </ul>	3 4 5		
<b>Максимальное количество баллов:</b>		<b>72 балла</b>		

Члены комиссии:

Громозова О.А. \_\_\_\_\_

Черноокая О.А. \_\_\_\_\_

Долгушина О.В. \_\_\_\_\_

Пуцова Г.Х. \_\_\_\_\_

Пасечникова Л.В. \_\_\_\_\_

С оценочным листом ознакомлен: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Подпись Ф.И.О.

С решением комиссии ознакомлен (а), согласен (не согласен) \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Подпись Ф.И.О.